

Бр. 2419/4
24.09. 2024 год.
11450 СОПОТ

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник Републике Србије“ бр. 34/01, 62/06- др. закон, 63/06-испр.др.закона, 116/08-др.закони, 92/11, 99/11-др.закон, 10/13, 55/13, 99/14,21/16- др. закон,113/17- др.закони, 95/18- др.закон и 86/19-др. закони), члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“ бр.96/19) и члана 28. став 1. тачка 1) Статута Дома здравља Сопот, Управни одбор Дома здравља Сопот, на својој седници одржаној дана 24.09.2024.године, доноси

П РА В И Л Н И К

о критеријумима и поступку за увећање плате

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилник о критеријумима и поступку за увећање плате (у даљем тексту: стимулације) запослених у Дому здравља Сопот, детаљније се регулишу критеријуми и поступак остваривања увећања плате до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом код послодавца.

Прикупљање, обрада, чување и архивирање подстака о личности врши се на начин којим се обезбеђује остваривање права на приватност и права на поверљивост података о личности у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

II ПРАВО НА СТИМУЛАЦИЈУ

Члан 2.

Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задаци пре планираних рокова, и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан, и/или на свом радном месту трпе повећани напор и/или

који поред послова свог радног места обавља делимично и послове одсутног запосленог или радног места где недостаје извршилац.

Под повећаним напором подразумева се повећани физички или психички напор који настаје због тежине или због великог обима редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту, и/или по налогу претпостављених, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова и задатака.

III УСЛОВИ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА СТИМУЛАЦИЈУ

Члан 3.

Износ који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% његове плате.

Члан 4.

Право на стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени код послодавца.

Приликом одлучивања о стимулацији, у обзир се узимају конкретни показатељи постигнутих резултата до којих се долази конкретним оцењивањем околности у којима су они остварени, као и значај и корист за рад код послодавца.

Осим конкретних показатеља из става 2. овог члана, приликом одлучивања о стимулацији могу се узети у обзир и оцена рада, показатељи наведени у анализама и оценама плана рада, извештаја о раду и других званичних извештаја чија израда је посебно прописана.

Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада.

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријумима:

- Ефикасности у раду, степен ангажовања запосленог;
- Поштовање радне дисциплине;
- Однос и брига према пацијентима;
- Однос према имовини послодавца;
- Склоност ка тимском раду као однос према запосленима;
- Однос према руководиоцима;
- Амбиција и жеља за стручним усавршавањем;
- Оптерећеност запосленог;
- Ажурност и преданност приликом обављања послова;
- Додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла код послодавца који не спадају у његову основну делатност.

Непосредни руководиолац даје предлог директору за увећање плате по основу става 2. и 3. овог члана. Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор.

Члан 5.

Директор одлучује да ће се у одређеном месецу исплатити стимулација, којим запосленим и у ком износу.

О исплати стимулације за одређени месец се одлучује решењем, којим се може утврдити износ стимулације, при чему износ не може прећи проценат прописан чланом 3. овог Правилника.

Члан 6.

Решење о исплати стимулације доноси директор у складу са својим овлашћењима, а исплата се врши из средстава које послодавац остварује мимо јавних прихода у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима.

Члан 7.

Основна плата директора може се увећати до 30% из средстава остварених мимо јавних прихода у смислу Закона о јавном приходима и јавним расходима.

Одлуку о увећању плате директора доноси Управни одбор код послодавца у складу са расположеним средствима.

Резултати рада директора су основ за увећање основне плате по основу следећих критеријумима:

- Ефикасност у раду;
- Однос према имовини послодавца;
- Однос према члановима Управног и Надзорног одбора код послодавца, према органима ресорног министарства као и оснивача, према РФЗО и другим органима као и према јавности;
- Склоност према стручном усавршавању и увођење нових процедура у рад код послодавца;
- За остварене посебне позитивне финансијске ефекте.

IV ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Члан 8.

За све што није регулисано овим Правилником примењују се одговарајуће одредбе Закона, подзаконски акти који регулишу ову област и Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља Сопот.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Јелена Живковић, дипл.правник



Jelena Živković